



## Двенадцать Принципов служения Анонимных Созависимых (2022)

1. Члены Сообщества Анонимных Созависимых, во исполнение воли любящей Высшей Силы продвигаясь в своем личном выздоровлении, осуществляют деятельность по обеспечению существования своих групп и программы и несут весть другим созависимым, которые все еще страдают. Они также могут коллективно утверждать и создавать службы или комитеты и уполномочивать доверенных исполнителей для выполнения работ по служению.
2. Сообщество CoDA обладает ответственностью через групповое сознание определять работу по служению, которая должна быть выполнена, и лучший способ ее выполнения. Эти полномочия реализуются через наше групповое сознание. Полномочия подразумевают ответственность. Таким образом, группы CoDA добросовестно обеспечивают необходимое финансирование и поддержку той работы по служению, которую они утверждают.
3. Распоряжения о работе по служению и все вопросы в Сообществе CoDA регулируются в процессе принятия решений через групповое сознание. Чтобы действовал этот духовный демократический процесс, поощряются участие каждого члена группы, изучение всех фактов и вариантов, касающихся обсуждаемого вопроса, с уважением выслушиваются все мнения. Затем важно сосредоточиться на обретении воли любящей Высшей Силы. В конечном итоге мы честно и уважительно обсуждаем вопрос, чтобы определить верный образ действий. Желаемым результатом является единодушие в группе; а выбор большинства как раз и будет решением группового сознания.
4. Все, кто добровольно берет на себя работу по служению в CoDA — в комитетах, советах или объединениях, являются доверенными исполнителями, а не теми, кто управляет. По возможности доверенные исполнители несут добровольное служение из желания следовать воле их Высшей Силы, из благодарности за подарки, которые они получили в CoDA, из желания расти в своей способности создавать и поддерживать здоровые отношения, вносить в CoDA свой посильный вклад. Сообщество признает необходимость выбирать наиболее компетентных людей, готовых служить в качестве доверенных исполнителей. Иногда доверенные исполнители могут нанимать на коммерческой основе сторонних лиц за пределами Сообщества.
5. Доверенные исполнители напрямую ответственны перед теми, кому они служат, и им следует с уважением относиться к работе группового сознания при вынесении решений и придерживаться этих решений в отношении своей работы по служению. Сообщество также признает необходимость и право членов CoDA уважать свой собственный опыт, силу и надежду и волю своей Высшей Силы в том виде, как она выражается для них. В случае если решения группового сознания идут вразрез с личными ценностями человека и делают его участие невозможным, человек может отказаться от этого служения.
6. Сообщество гарантирует доверенным исполнителям права и полномочия, чтобы они могли свободно принимать решения в соответствии со своими обязанностями, и предоставляет право участвовать в принятии решений групповым сознанием, касающихся их обязанностей. Каждому члену CoDA также гарантируется право уважительно выражать несогласие в процессе принятия решений групповым сознанием. Член CoDA может свободно и безопасно высказывать любое личное несогласие при условии, что ни одно конкретное лицо или группа лиц не будут неожиданно выбраны в качестве предмета жалобы. Участникам рекомендуется соблюдать свои собственные границы, а также границы других людей.
7. Доверенные исполнители практикуют Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций в своей работе по служению и во всех своих делах. Доверенные исполнители не стремятся к вла-

сти, престижу, богатству, статусу или известности; не управляют, не принуждают и не пытаются контролировать других; не навязывают свои личные интересы, не поощряют разногласия, а также не продвигают за счет CoDA посторонние вопросы. Поскольку вопросы, связанные с властью, личной волей, деньгами, собственностью и престижем, могут возникать и возникают в результате работы по служению, доверенным исполнителям необходимо практиковать эмоциональную трезвость, в том числе и анонимность, смирение, терпимость, благодарность, возмещение ущерба и прощение.

8. Конференция по обслуживанию CoDA (Конференция) путем принятия решений групповым сознанием направляет Сообщество в принятии решений и следовании Двенадцати Шагам и Двенадцати Традициям. Конференция, хотя и дает рекомендации, не управляет процессом принятия решений отдельных групп. Работа группового сознания — это и есть процесс принятия наших решений. Отказ уважать этот процесс может стать нарушением Первой и Четвертой Традиций, и может быть наложена санкция. Самые суровые санкции, которые Конференция может наложить на человека или группу людей, — это не признавать его принадлежность к CoDA; эта мера может применяться только к тем, кто постоянно нарушает Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций, как определено руководящими принципами, принятыми Конференцией.
9. По традиции, Конференция по обслуживанию CoDA возлагает обязанности на рабочие комитеты, состоящие из делегатов Конференции и других добровольцев CoDA, или на отдельные советы либо объединения. Все они несут прямую ответственность перед Конференцией. Объем работы, которую осуществляет комитет, определяется групповым сознанием Конференции. Председатель каждого комитета принимает на себя ответственность, чтобы обеспечить своевременное выполнение работы, порученной данному комитету.
10. Когда проводятся заседания Конференции по обслуживанию CoDA, Попечительский совет CoDA подчиняется непосредственно Конференции. В перерывах между заседаниями Конференция возлагает свои полномочия по принятию решений по существенным вопросам на Попечителей. Попечительский совет наделен правом наблюдать за работой Конференции — за назначением комитетов по обслуживанию и при необходимости может предоставлять помощь или рекомендации. Попечители несут служение в Совете директоров CoDA, Inc. — некоммерческом объединении, которое осуществляет опекунский контроль всех денег и собственности, находящихся в доверительном управлении от имени Сообщества, и несет ответственность за разумное управление его финансами.
11. Полномочия Конференции по обслуживанию CoDA следуют из исключительного приоритета работы группового сознания в процессе принятия решений. Попечительский совет наделен юридическими правами и обязанностями действовать от имени Сообщества определенных ситуациях. Учредительный договор и Устав CoDA Inc. являются юридическими документами, в которых перечислены права и обязанности Совета.
12. Сообщество стремится практиковать и поощрять духовные принципы во всех своих материальных, финансовых и коммерческих вопросах на основе справедливости, равенства и уважения прав личности. Каждый член CoDA имеет право голоса и призван его реализовать. Каждый член сообщества имеет право знать, что происходит в нашей организации. Уважая это право и в соответствии с духом единства организации, CoDA, Inc. издает и распространяет решения группового сознания, такие, как протоколы собраний наших советов по обслуживанию, решения Конференций по обслуживанию CoDA, максимально всеобъемлюще и своевременно.

***Двенадцать Принципов служения не могут быть перепечатаны или переизданы без письменного согласия Анонимных Созависимых, Inc.***

***Этот документ может быть скопирован с сайта [www.coda.org](http://www.coda.org) (англ.яз.) или [coda-spb.ru](http://coda-spb.ru) (рус.яз.) для использования членами CoDA на собраниях.***

*Авторское Право © 2010 Анонимные Созависимые, Инк. и ее лицензиары - Все права защищены.*